

国轩高科应对气候变化政策

一、目的

国轩高科股份有限公司（以下简称“国轩高科”或“公司”）坚守“以绿色能源服务人类”的企业使命，始终以积极的态度应对全球气候变化。响应《巴黎协定》倡议，为积极探索全球气候变化带来的机遇和挑战，适应及减缓气候风险因素对自身业务的影响，展示公司在落实低碳转型方面的承诺和行动计划，特制定本政策。

二、适用范围

本政策适用于国轩高科及境内外所有全资、控股子公司以及供应链上下游合作伙伴、全体员工和利益相关方。在适用的情况下，业务单位可制定其所属政策。我们鼓励所有商业伙伴，包括合作伙伴、承包商和供应商遵守本政策。

三、核心原则

- **科学引领：**减排目标与行动符合最新气候科学，对标 1.5℃ 路径
- **减碳优先：**先深度减排，再以高质量碳移除/碳信用补充，杜绝“漂绿”
- **全价值链覆盖：**覆盖运营、产品、供应链、物流、使用与回收全周期
- **透明披露：**开展年度碳盘查并接受第三方鉴证，按 IFRS S2/TCFD 标准定期公开气候信息
- **合规与创新并重：**遵守国内外气候法规，以技术创新驱动低碳转型
- **责任承诺：**不投资化石燃料扩张项目，不参与否认气候变化、反对气候法规的行动

- **利益相关方协同：**联动政府、客户、供应商、员工、社区、投资者共同行动

四、气候变化治理

1. 治理目标

公司践行全球减碳倡议，助力国家“双碳”和《巴黎协定》气候目标实现，承诺于 2027 年实现运营碳达峰、2035 年实现运营碳中和，并致力于持续降低价值链（范围三）碳排放强度，适时制定全价值链净零排放的时间表。

2. 治理架构

公司将应对气候变化作为可持续发展的重要战略方向，构建以董事会作为最高决策机构的气候治理体系，确保设立合适且有效的气候变化风险管理及内部监控系统。

- **治理层－董事会，主要职责包括：**

- (1) 负责审定气候战略，审查与气候相关的风险管理政策、监督气候目标进展，以及公司的中长期气候转型投资计划；
- (2) 每年至少听取一次公司经营管理层关于应对气候相关风险与机遇的举措、可持续投资计划，以及关于重大气候和可持续发展问题、工作计划、气候变化目标进展情况的报告；
- (3) 审视及批准 ESG 报告信息，监管气候相关风险与机遇。

- **治理层－战略与 ESG 委员会，受董事会委派，主要职责包括：**

- (1) 负责气候风险与机遇的识别、评估及管理；
- (2) 负责气候情景与分析结果的审议；
- (3) 负责气候事务年度预算的管理；

(4) 对关键举措的实施提供战略指导与资源协调，并定期就风险及应对策略向董事会汇报。

● **管理层－ESG 管理委员会，作为执行机构，主要职责包括：**

- (1) 负责在企业决策、投资、运营中落实应对气候风险与机遇的策略，并定期向董事会与战略与 ESG 委员会汇报并提供建议；
- (2) 制定气候变化目标、方针政策和实施路径；
- (3) 决定所评估及识别的气候变化相关风险及机遇；
- (4) 建立气候变化相关管理制度、工作流程及问责机制；
- (5) 制定应对气候变化工作计划并评估工作完成情况；
- (6) 指导公共政策参与及利益相关方沟通，并将气候绩效纳入员工激励体系；
- (7) 管理公司应对气候变化相关的其他事项。

● **执行层－ESG 管理办公室和 ESG 工作组，作为专业工作机构，主要职责包括：**

- (1) 开展气候风险及机遇的识别、评估及管理工作；
- (2) 制定公司气候政策、承诺与科学的碳管理目标；
- (3) 开展气候情景分析，牵头制定并实施气候转型计划并融入业务战略；
- (4) 统筹气候相关的重大资本/运营支出；
- (5) 推进气候变化目标的拆解、落地执行与进度管理；
- (6) 推进公共政策参与、价值链协同及供应商合规管理；
- (7) 定期开展气候主题培训，提升全员气候意识与专业能力；
- (8) 落实气候绩效相关的员工激励机制。

五、气候风险与机遇管理

公司参照 IFRS S2 (International Financial Reporting Standards Foundation) 气候相关披露准则及 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 的风险分析框架，建立了常态化的气候变化风险管理机制，定期收集、识别气候变化对生产运营产生的物理风险、转型风险及相关业务机遇，编制气候风险与机遇清单，开展定性定量分析、重大性评估与优先级排序，并据此制定针对性的应对措施与管理策略。公司已制定全面的风险管理规定，明确标准化的风险管理闭环流程，并致力于将气候相关风险与机遇全面纳入公司整体风险管理体系，实现全流程管控。

六、行动路径

根据气候风险识别与评估结果，公司从强化 ESG 治理、气候减缓与气候适应三个层面开展行动，具体包括：

1. 强化 ESG 治理

公司持续完善气候风险管理相关决策与监督机制，推动气候议题深度融入公司战略与日常运营，不断提升气候治理的规范化与透明化水平。

- **职责明确：**将气候变化风险管理纳入管理层职责，明确气候相关风险的管理责任主体；
- **董事会监督：**定期向董事会汇报气候风险与机遇管理进展，接受高层审议与监督；
- **公开披露：**通过年度可持续发展报告，持续披露气候风险管理措施与目标进展情况；

- **激励与约束：**建立 ESG 与气候绩效评价机制，将关键碳排放、节能降碳等指标纳入管理层绩效考核，并与高管薪酬挂钩，强化责任传导与目标落地。

2. 减缓气候变化

公司在充分评估的基础上，设立碳排放和能源管理目标，完善碳排放与能源管理体系。

● 碳排放管理

- a. **零碳体系建立：**公司制定并实施零碳发展战略，构建覆盖“零碳研发－零碳供应－零碳制造－零碳运营”的全链条零碳管理体系，推动核心碳排放供应商参与零碳转型，提升全价值链低碳水平；
- b. **产品碳足迹管理：**建立并完善产品碳足迹核算与 EPD 环境产品声明认证体系，通过全生命周期碳管理持续识别并挖掘各环节降碳潜力；
- c. **碳盘查与第三方核查：**常态化开展组织边界年度碳盘查，并委托第三方机构实施碳核查认证，确保核算口径与国际标准及行业趋势保持一致；
- d. **零碳工厂建设：**系统性推进零碳工厂建设与认证，将零碳目标与公司整体碳减排路径做深度衔接，稳步落地各项减碳举措；
- e. **绿色采购推动：**将气候变化表现（如是否开展碳核算、是否设定减排目标等）纳入供应商准入审核与日常绩效评估体系，优先采购低碳、环保、高比例回收材料；
- f. **目标分解与绩效考核：**设立年度碳减排与能效目标，逐级分解至各类责任主体，纳入部门及管理层绩效考核，确保目标有效落地；
- g. **碳数据平台建设：**搭建碳排放监测、统计与信息化管理平台，实现碳排放数据全流程追溯与分析管理。

- **能源管理**

- a. **可再生能源建设：**大力推进分布式及集中式光伏、风电项目建设，同步配套储能电站，持续提升可再生能源消费占比；
- b. **绿电使用与并网：**优化绿色电力采购与使用整体规划，富余清洁电力依规接入当地电网，助力区域能源结构绿色转型；
- c. **能效提升与能耗管控：**开展能源审计、能效对标与能耗指标管控，通过工艺优化、技术改造、设备升级等措施持续降低综合能耗；
- d. **节能项目与合同能源管理：**规范节能项目全流程管理，强化重点用能设备能效监管，稳步推进第三方合同能源管理项目落地实施。

3. 适应气候变化

公司通过多维度举措强化气候适应能力，以有效因应气候相关风险与机遇，全面提升运营韧性与可持续发展水平。

- 公司对气候相关法律、政策、标准、指引进行定期追踪，跟进全球气候行动发展趋势；
- 公司在新建项目选址时，充分考虑当地气候及未来受气候变化影响的可能性；
- 公司建立气候灾害应急预案，定期开展应急演练；
- 公司通过培训宣贯气候变化风险与机遇相关内容，增强人员意识，提升运营所在地适应气候变化的能力。

七、政策实施与修订

本政策由公司战略与 ESG 委员会批准通过，自发布之日起执行。公司承诺根据最新法律法规及时进行评审修订，确保其适宜性、充分性和有效性。本政策以中文和英文版本制备，若中英文版本不一致，以中文版本为准。

本政策将通过内部信息网络全面传达至公司每位员工,并通过培训强化全员意识与执行,确保政策内容有效落地。