

国轩高科职业健康与安全管理政策

一、概述

国轩高科股份有限公司（以下简称“国轩高科”或“公司”）致力于提供安全、健康的工作环境，实施有效的安全措施以确保员工、承包商、供应商、业务合作伙伴和公众的健康。公司遵守并履行职业健康、安全相关的法律法规和制度标准，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”及“关爱员工健康、重视劳动安全、实施总体性预防、促进可持续发展”的安全生产方针。

二、适用范围

本制度适用于公司各板块和全资子公司、控股子公司。同时，国轩高科积极号召并倡导承包商、供应商、代理商等业务合作伙伴共同遵守本声明。

三、政策声明

国轩高科严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《安全生产培训管理办法》《工伤保险条例》《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规和制度，并参照 ISO45001 标准严格要求，保障各利益相关方在生产过程中的安全和健康，预防和减少生产安全事故。

国轩高科承诺持续完善职业健康和安全管理体系统，健全安全生产规章制度和全员安全生产责任制，全面地识别、评估、分级管控和监督所有运营中的职业健康危害和职业风险。同时推行安全生产信息化建设，持续完善公司职业安全健康信息化管理系统。公司制定《建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度》《劳动防护用品管理办法》《职业病危害管理控制程序》《环境因素、危险源辨识与

风险评价管理控制程序》等制度并严格落实，设立安全生产委员会作为安全生产管理工作的领导机构，负责决策部署职业健康与安全生产工作，审议和下达年度安全生产控制考核指标。公司定期开展安全大检查，飞行检查、子公司交叉互查等方式，跟踪落实隐患整改，督促、协助各生产单位开展风险分级管控、隐患排查治理双重预防机制建设工作，并持续改进。

国轩高科高度重视安全生产、环境保护和职业健康责任制落实，制定《EHS目标与指标管理控制程序》《安全、环保奖惩管理制度》进行安全绩效考核管理，对各子公司安全生产、环境保护、职业健康等事项进行考核，提升安全领导力，并引导和激励全员参与，营造良好的安全文化，提升总体管控水平。公司严格全面实施安全生产标准化运行机制，监测和审查安全健康绩效并进行风险评估，预防工伤、职业病和死亡事件的发生。国轩高科承诺制定职业健康与安全绩效目标并实施有效的行动方案，持续改善职业健康与安全绩效，致力实现“工亡事故为零、重伤事故为零、重大火灾爆炸事故为零”为长期发展目标。

公司充分保障员工职业健康与安全的参与权、知情权和监督权，建立完善的员工参与机制。通过职工代表大会工人代表评审、邀请工人参与沟通评审等方式，确保工人代表全面参与职业健康与安全计划的制定、实施和监督全过程，广泛、充分吸纳工人及工人代表的意见和建议，依托全员参与夯实安全管理基础，持续优化职业健康安全管理工作，保障员工切身安全健康权益。

国轩高科持续加强公司相关方的安全管理和监督工作，制定《相关方安全管理办法》明确安全生产责任，防止和减少相关方安全事故。公司将相关方单位安全生产工作纳入统一管控体系，对相关方单位履行安全检查、安全宣传教育、应急管理职责，并监督相关方落实安全管理责任。

国轩高科规范应急响应与救援管理工作，建立专职 ERT 队伍，迅速有效处置生产安全事故、突发事件、职业病危害等事故。公司将及时评估职业健康与安全风险和可能产生的危害，根据实际生产经营情况对应制定《国轩高科应急救援与响应管理控制程序》《员工 EHS 手册》，各子公司按自身实际编制《安全生产事故应急预案》并在属地政府监管部门备案。公司每年至少组织一次综合应急预案演练或者专项应急预案演练，每半年至少组织一次现场处置方案演练，并对演练效果进行评估，及时对应急行动方案做出调整。公司在事故或灾害发生时，按照应急预案启动程序和响应等级启动应急响应，组织救援并及时将事故信息、应急处置及救援情况报告公司应急救援指挥部办公室及属地应急管理部门，及时协助解决各类突发问题。

国轩高科高度重视劳动关系和谐稳定，在实施可能涉及员工重大权益的组织调整或业务变革时，严格遵循合法、公平、诚实信用的原则。对于大规模终止员工劳动合同的情形，公司将依法提前三十日向工会或全体职工说明情况，并充分听取工会及职工的意见和建议，在此基础上妥善处理劳动合同的解除或终止事宜，确保程序规范、沟通充分。公司承诺切实保障离职及退休员工的合法权益，依法履行经济补偿、社会保险关系转移接续等法定义务，并做好过渡期间的职业健康与安全关怀，维护员工的尊严与正当权益。

国轩高科高度重视公司安全、职业健康宣传教育培训工作，不断提高从业人员的安全素质，防范安全事故发生，减轻职业危害。公司定期开展公司安全生产宣传教育培训工作，监督、检查各生产单位三级安全教育、安全管理人员、特种作业人员及特种设备作业人员持证上岗情况。同时，根据国家“安全生产月”活动要求，公司年度组织开展“安全生产月、健康周、环境日”等活动，引导全员

参与，普及安全知识，培养员工的健康与安全意识，增强员工职业健康与安全方面的技能，营造良好的安全文化氛围，尽可能减少职业健康与安全事件发生。

公司充分保障员工职业健康与安全的参与权、知情权和监督权，建立完善的员工参与机制。在日常管理中，公司通过职工代表大会工人代表评审、邀请工人参与沟通评审等方式，确保工人代表全面参与职业健康与安全计划的制定、实施和监督全过程，与工人及其代表进行充分协商，广泛、充分吸纳工人及工人代表的意见和建议。同时，公司在采购准入环节，将 EHS 指标要求纳入采购合同，从源头加强相关方安全管理。依托全员参与夯实安全管理基础，持续优化职业健康安全管理工作，保障员工切身安全健康权益。

国轩高科致力于控制或消除职业性危害，预防职业病的发生，提高劳动生产率。严格执行国家安全生产及职业卫生法律法规、标准规范和政策文件，预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。严格按照《职业健康监护技术规范》（GBZ188-2014）开展岗前、在岗期间、离岗及突发应急情况的职业健康检查工作，并对职业禁忌症、疑似职业病、特殊人群进行复查，开展职业危害告知、岗位调整、职业病诊断及工伤申报等工作。公司根据检查结果及时调整预防职业健康、应对职业健康风险的方案，致力于保障员工的健康与安全。

四、政策实施与修订

本政策由公司战略与 ESG 委员会批准通过，自发布之日起执行。公司承诺根据最新法律法规及时进行评审修订，确保其适宜性、充分性和有效性。本政策以中文和英文版本制备，若中英文版本不一致，以中文版本为准。

本政策将通过内部信息网络全面传达至公司每位员工,并通过培训强化全员意识与执行,确保政策内容有效落地。